

## Program konferencji

08.15-09.00

**Rejestracja uczestników, poranna kawa, networking**

09.00-09.10

**Rozpoczęcie konferencji, powitanie gości***Radosław Mróz, Dziennikarz*

09.10-09.30

**Jak zwiększyć wydajność procesów rekrutacji o 50%? CASE STUDY***Ben Asfaha, CEO & Co-Founder, PipeLaunch  
Alessandro Poma, CRO, Commercial Director, Awesome Bytes*

09.30-09.50

**To ostatnia niedziela - sztuka offboardingu w świecie IT***Paweł Kosz, Delivery Manager, Knowit Poland*

09.50-10.10

**Nowa rola C-level CEITDDO - jak to możliwe aby odpowiadać za Technologie, Data, Digital, Information a na koniec jeszcze dostarczać Executive***Robert Pławiak, CIDO, CTO, Zakłady Farmaceutyczne Polpharma S.A.*

10.10-11.10

**PANEL DYSKUSYJNY - Dyrektor IT - Dyrektor HR - jak ułożyć wzorową współpracę między działami? Jak współpracować, aby pogodzić różne interesy?***Andrzej Borczyk, Chief People Officer, CCC Group Central & Eastern Europe  
Stanisław Karpiński, Dyrektor IT, home&you  
Joanna Ostrowska - Szajnfeld, Managing Director, IT Strategy, Architecture and Governance Line, BNP Paribas Bank Polska S.A.  
Jakub Samelski, Dyrektor IT, KROSS S.A.  
Marzena Sawicka, Co-Founderka, Dyrektorka Zarządzająca, HILLWAY Training & Consulting  
Katarzyna Załuska - Głuszczyńska, Dyrektor Departamentu Rekrutacji i Rozwoju, Credit Agricole Polska S.A.***Moderatorka:***Katarzyna Konieczna, Senior HR Auditor Programu Top Employers, Top Employers Institute*

11.10-11.40

**Przerwa na kawę, networking**

11.40-12.00

**Leadership. Jak być liderem, za którym pójdzie zespół? Jak inspirować swoich pracowników?***Robert Tomaka, Head of IT Infrastruktury & CISO, Diagnostyka S.A.*

12.00-12.20

**Budowanie silnych i efektywnych zespołów IT***Marcin Safranow, VP of IT and Operations, Huuuge Games*

12.20-12.40

**Soft skills - rozwój kompetencji miękkich liderów i managerów IT***Ewa Serwa, HR Agile Transformation Partner, Credit Agricole Polska S.A.*

12.40-13.00

**Przerwa na kawę, networking**

13.00-13.40

**PANEL DYSKUSYJNY - Benefity w IT. Jak dopasować benefity do różnych pokoleń**

**oraz potrzeb?**

## Uczestnicy dyskusji:

*Marta Barcicka, Właściciel, Neuron Cube**Szymon Jedynak, Zastępca Dyrektora Departamentu Architektury i Usług, Centrum e-Zdrowia**Agnieszka Kucharska, Wicedyrektor, Departament Cyberbezpieczeństwa, Zakład Ubezpieczeń Społecznych**Katarzyna Majewska, Head of HR - IT&DATA, Danone*

## Moderator:

*Arkadiusz Kamiński, HR Digital Transformation Director, Lux Med Benefitry (Carrotspot LAB)*

13.40-14.00

**Diversity & Inclusion w branży IT. Jak zbudować lepsze miejsce pracy dla pracowników?***Michalina Konkel, Dyrektorka ds. Rozwoju Organizacji, Ekspertka DEI, Diversity Hub*

14.00-14.20

**Mental health suport - jak dbać o zdrowie, kondycję psychiczną oraz dobre samopoczucie pracowników działów IT?***Krzysztof Józwiak, Lider Zespołu Health, Safety & Wellbeing, ING Hubs Poland*

14.20-15.10

## Lunch

## SESJA HR

## SESJA IT

15.10-15.40

**Jak stworzyć (nie)zaangażowany zespół?***Lucyna Michniewicz-Ślaska, CIO, Grupa Kapitałowa VOX  
Agata Polak, Head of HR, Grupa Kapitałowa VOX*

15.10-15.40

**PANEL DYSKUSYJNY - Rola sztucznej inteligencji w pracy zespołów IT***Mariusz Chudy, Partner, CEE Cloud & Digital Leader, PwC Polska  
Mariusz Pietrzak, Business Advisor, Consultant  
Katarzyna Piotrowska, Country Manager, Cpl Poland*

15.40-16.00

**Rekrutacje IT - dobre praktyki***Anna Brzezińska - Mattos, DEI Recruitment & Talent Management,  
The Talent Value*

15.40-16.00

**Robot (cobot) jako członek zespołu***Bartosz Kochanowski, Head of Process Automation Center,  
Rhenus Automation*

16.00-16.20

**Osoby neuro różnorodne w zespołach IT***Bernadetta Bieszczanin, Co-Owner, Spektrum Wrażliwości*

16.00-16.20

**Nowoczesny Leadership i job crafting - jak budować poczucie sensu w pracy? Rola menedżera w motywowaniu, angażowaniu i utrzymaniu kreatywności zespołów IT w czasach BANI World***Marzena Sawicka, Co-Founderka, Dyrektorka Zarządzająca,  
HILLWAY Training & Consulting*

16.20-16.40

**Employer Branding w IT - jak budować i wdrażać strategię opartą na danych i faktach. CASE STUDY BIEDRONKA**

16.20-16.40

**Learn-Unlearn-Relearn, jako droga do samorozwoju, budowania nowych kompetencji oraz otwartości na nowe doświadczenia**

<i>Agnieszka Ganclerz, Junior Employer Branding Manager, Biedronka</i>	<i>Adrian Sasin, Managing Director, Szkoła Kierowników IT</i>
<b>16.40-17.00</b>	<b>16.40-17.00</b>
<b>HR-Tech - rozwiązania IT wspierające procesy HR-owe</b>	<b>Zarządzanie zespołami rozproszonymi globalnie i wielokulturowymi</b>
<i>Piotr Pszczółkowski, Dyrektor ds. Cyfryzacji HR, Symfonia Sp. z o.o.</i>	<i>Mira Mech, Director, Global Projects &amp; Bussines Integration, JTI (Japan Tobacco International)</i>
<b>17.00</b>	<b>Zakończenie konferencji</b>

Organizatorzy dołożą wszelkich starań, aby konferencja odbyła się zgodnie z prezentowanym programem, jednak zastrzega się możliwość częściowych zmian godzin poszczególnych wystąpień.