

Zarządzanie zespołami IT - program

1. dzień konferencji

08.30-09.20	Rejestracja Uczestników. Poranny poczęstunek i networking.
09.20-09.30	Otwarcie konferencji. Aleksandra Zygarska , Project Manager / Redaktor Prowadzący, Computerworld

SESJA PLENARNA: Konkurencyjność w IT to sprawdzony zespół. Jak go zbudować i utrzymać?

09.30-10.00	Jak wdrożyć technikę V2MOM (Vision, Values, Methods, Obstacles, Measures) w organizacji? V2MOM, czyli wizja, wartości, metody, przeszkody oraz mierniki. To proste narzędzie, które pomaga całej firmie, wszystkim zespołom i każdej osobie podążać we wspólnym kierunku. V2MOM ułatwia także stworzenie wspólnego planu działania oraz wspomaga współpracę i komunikację w celu osiągnięcia ustalonych celów biznesowych. Dzięki V2MOM można utrzymać przejrzystość, sprawność i kulturę organizacji, nawet, jeśli kierujesz zespołem w szybko rozwijającej się firmie. W GoldenLine używamy V2MOMów od ponad pięciu lat. Podczas wystąpienia zaprezentuję korzyści, które może przynieść stosowaniem tego typu narzędzia oraz podzielę się swoim doświadczeniem. Karol Traczykowski , CEO, GoldenLine
10.00-10.30	Wyzwania menedżerów w trakcie transformacji agile. Duży wzrost skali prowadzenia biznesu przez LUX MED wymusił optymalizację architektury większości aplikacji, co z kolei przełożyło się bezpośrednio na konieczność zwiększenia tempa rozwoju oprogramowania. Obowiązująca 3 lata temu metodyka kaskadowego wprowadzania zmian stała się nieadekwatna i IT stanęło w obliczu niezbędnego wprowadzenia procesu uzwinienia swojej pracy. Na zmianę nałożył się jednocześnie szybki wzrost liczby zatrudnienia pracowników IT, co znacznie podniosło poziom wyzwań. Obecnie jesteśmy w trakcie kolejnego etapu – wdrożenia modelu produktowego. Podczas prezentacji podzielę się naszymi doświadczeniami z najważniejszych momentów, zarówno we wdrożeniu metodyk zwinnych, jak również – jeśli nie przede wszystkim – w kontekście zmian, które nieustannie zachodzą w zespołach SCRUM oraz zarządzaniu nimi. Jarosław Wójciński , Dyrektor Departamentu Strategii i Architektury, Grupa LUX MED
10.30-11.00	Skuteczny leadership: Co jest ważne w budowaniu nowoczesnego zespołu IT? Wszyscy menedżerowie zadają sobie te same pytania: Jak skutecznie zarządzać działem IT? Co jest ważne w budowie efektywnego zespołu? Jak stać się liderem, który poprowadzi ludzi do wspólnego celu? Mimo, że pytania są te same, odpowiedzi za każdym razem są inne. Podczas prelekcji podzielę się swoimi praktycznymi spostrzeżeniami, które powstały na bazie wieloletniej współpracy ze specjalistami i menedżerami IT. Będzie to próba odpowiedzi na postawione pytania. Opowiem o naszych wnioskach wyniesionych z wdrożeń metodyk Agile, Lean, DevOPS, ale także o budowie zaufania, zaangażowania, otwartości,

	wiedzy, zrozumienia. Jak to zrobić i czy rzeczywiście te czynniki są receptą na nowoczesny zespół? Robert Pławiak, Dyrektor Biura Strategii i Zarządzania IT, PZU
11.00-11.20	Przerwa na kawę. Networking.
11.20-11.50	Kompetencje, których potrzebuje branża IT. Gdzie ich szukać, jak rozwijać? Michał Kapinos, Ekspert, ManpowerGroup (Experis IT)
11.50-12.20	Transparentność wynagrodzeń - rekrutacja jest jak sprzedaż. Podczas prezentacji, na przykładzie firmy netguru, powiem dlaczego transparentność wynagrodzeń mimo, że intuicyjnie ryzykowna i kłopotliwa, przynosi realne korzyści, zwiększa skuteczność rekrutacji i pozwala budować zdrowe relacje w zespole. Wiktor Schmidt, CEO, netguru
12.20-12.40	Najlepsze miejsce pracy IT w Polsce 2015. Współzawodnictwo o tytuł najlepszego miejsca pracy IT to nie tylko konkurs, ale i okazja do zbadania, co dla pracowników jest ważne, co motywuje ich do pracy i jak poszczególne aspekty pracy oceniane są na tle innych firm. W wystąpieniu przedstawione zostaną pewne zgeneralizowane wnioski dotyczące przeprowadzonych badań oraz ich wyników - czynników motywujących pracowników IT, poziomu zaspokojenia ich oczekiwań i potencjalnych pól budowy przewagi nad konkurencją. Ponieważ badanie AudIT zrealizowane zostało już po raz czwarty, pokazana zostanie również dynamika wybranych wskaźników. Krzysztof Siekierski, Client Service Director, TNS Polska Marcin Tyborowski, Menedżer ds. Marketingu, IDG Poland
12.40-13.40	Lunch, networking.

SESJA HR: Dynamiczny zespół IT potrzebuje innowacyjnych rozwiązań.

13.40-14.10

HR szyty na miarę, czyli jak dopasować działania HR-owe do zmieniającej się rzeczywistości w branży IT?

Działania HR-owe firmy z branży IT w naturalny sposób nawiązują do sposobu myślenia – kiedy biznes inspirowany jest metodą Agile, procesy HR-owe mają szansę działać jedynie wtedy, kiedy są do tego adekwatne. Jeśli chcemy, żeby HR działał z korzyścią dla biznesu, nie możemy tworzyć procesów w oderwaniu od niego. Co to znaczy w praktyce i jak to zrobić, żeby HR był szyty na miarę potrzeb biznesu? W

SESJA IT: Świadomość biznesowa wśród specjalistów IT.

13.40-14.10

Jak zbudować Business Oriented IT?

Ostatnie lata pokazują wyraźną tendencję zbliżania się IT do biznesu. Od roli służebnej i funkcji typowo supportowych do kreatora rzeczywistości i istotnego ogniw wpływającego na pozycję rynkową firmy. Jak w tej rzeczywistości menedżerowie IT powinni rozwijać swoje działy i skutecznie zarządzać zespołem specjalistów? Jak wygląda współpraca IT z biznesem w spółce publicznej? Podczas prezentacji podzielę się swoim doświadczeniem m.in. z pracy z ponad 40-

Objectivity przede wszystkim odchodzimy od narzędzi HR-owych, nie stosujemy ocen okresowych, nie mamy KPI, nie mamy jasno określonych zadań. Co w zamian? Na te pytania oraz wiele innych odpowiemy podczas naszej prelekcji.

[Katarzyna Borowiecka](#), HR Business Partner, Objectivity
[Aleksandra Ochman-Gozdek](#), HR Generalist, Objectivity

14.10-14.40

Skuteczne systemy motywowania.

Zaprojektowanie, implementacja i przetestowanie gry video, w którą zagra ponad 4,5 mln graczy z całego świata w przeciągu 100 dni od daty wydania i która zostanie nominowana do ponad 50 nagród i stanie się światowym bestsellerem – jak jedna z naszych ostatnich produkcji – to prawdopodobnie jeden z czynników, który przyciąga specjalistów do organizacji. Ale jak to wygląda, kiedy pracujemy pod presją czasu i oczekiwanej jakości? Jak zmotywować specjalistę do efektywnej pracy przy jednym elemencie, który stale się zmienia? W Techlandzie zatrudniamy ponad 100 programistów, project managerów, deweloperów i testerów. Podczas prezentacji podzielę się naszymi doświadczeniami – powiem czym zachęcamy specjalistów (zarówno QA, jak i programistów) do pracy u nas i jak motywujemy ich do pozostania w firmie (rotacja w wyżej wymienionych działach jest na poziomie tylko 5 % w skali roku). Opowiem o naszych wyzwaniach, o pozapłacowych benefitach, o tym co u nas się sprawdziło, a co nie i o wnioskach, które wnosimy z codziennej pracy z naszym zespołem.

[Natalia Selinger](#), Dyrektor HR, Techland

osobowym zespołem w Tramwajach Warszawskich i na podstawie tego oraz innych przykładów porozmawiamy o dalszych możliwych scenariuszach rozwoju i zarządzania działami IT.

[Bartłomiej Kahn](#), Pełnomocnik Zarządu ds. IT, Tramwaje Warszawskie

14.10-14.40

Zarządzanie zespołami rozproszonymi i wielokulturowymi – umiejętności miękkie i twarde narzędzia.

W roku 2008 firma REC miała 30 pracowników, 2 klientów i jeden oddział - we Wrocławiu. Dziś firma ma ponad 500 inżynierów, 8 oddziałów w 4 krajach. Z firmy dostarczającej inżynierów przekształciliśmy się w dostawcę wyspecjalizowanych rozwiązań dla wybranych branż. Stworzyliśmy model matrycowej organizacji pozwalający efektywnie zarządzać zarówno kompetencjami, strategią ale też jakością dostarczanych rozwiązań.

Podczas spotkania zarysuję podstawy naszego modelu, skupiając się na przyczynach dla których inne rozwiązania się nie sprawdziły. Jak poradzić sobie z zarządzaniem wielokulturowym i rozproszonym zespołem? Jak uniknąć niezdrowej rywalizacji pomiędzy oddziałami z różnych krajów? Jak zapewnić spójny rozwój kompetencji w takiej organizacji w powiązaniu ze strategią firmy? Gdzie jest granica pomiędzy twardymi a miękkimi narzędziami, które są ważniejsze? Takie pytania stawiałem sobie współtworząc REC-a, a teraz chętnie podzielę się odpowiedziami które sprawdziły się w codziennej pracy.

[Roman Sorokiewicz](#), Head of Delivery, REC Global

14.40-15.00

Przerwa na kawę, networking.

SESJA HR: Rekrutacja i rozwój młodych zespołów.

15.00-15.30

Zrozumieć "młodego", czyli kim naprawdę są "ygreki" i "zety"?

[Piotr Lipa](#), Dyrektor Operacyjny, Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi Funkcji Korporacyjnych, Bank Pekao SA

15.30-16.00

Jak efektywnie współpracować z uczelniami?

Polski rynek pracy stał się rynkiem pracownika.

SESJA IT: Motywacja w różnorodnych projektach i zespołach.

15.00-15.30

Dynamika zespołu projektowego. Jak efektywnie zarządzać zespołem IT w wymagających warunkach?

[Michał Kopczyński](#), CIO, Sii

15.30-16.00

Jak zbudować atrakcyjne ścieżki rozwoju inżyniera QA i zatrzymać najlepszych?

Obecnie o podjęciu współpracy coraz częściej decyduje sam pracownik, wybierając firmę, nie tylko oferującą konkurencyjne warunki zatrudnienia, ale również tworzącą sprzyjające środowisko do rozwoju własnego.

Sposobem Asseco na połączenie rosnących wymagań przyszłych pracowników z misją Firmy jest aktywna współpraca z uczelniami. Na przykładzie współpracy z Politechniką Rzeszowską postaram się przybliżyć jak wieloletnie, konsekwentne działania mogą stać się efektywnym narzędziem employer brandingowym będącym wartością zarówno dla studentów, jak i samej organizacji.

[Zbigniew Krzysztoń](#), Dyrektor Personalny, Asseco Poland

Kilkanaście lat temu profesja testera była co najmniej czymś egzotycznym. Była to drugorzędna rola w projekcie powszechnie rozumiana jako odtwórcza i nie wymagająca specjalistycznej wiedzy. W międzyczasie zaszło wiele zmian w sposobie realizacji projektów, oczekiwanej jakości produktów, wymagań klientów. Rynek wygenerował potrzebę „specjalisty od testów i jakości” jako profesji i – jak często mamy do czynienia – większą liczbę miejsc pracy niż pracowników. W czasie prelekcji podzielę się swoim kilkunastoletnim doświadczeniem z budowy zespołów QA i wnioskami z Verifone. Jak wygląda model idealnego "strażnika jakości"? Czego testerzy oczekują na swojej ścieżce kariery i jak zatrzymać najcenniejsze osoby w firmie? Jak to wszystko niesie korzyści dla projektów i w konsekwencji dla biznesu? Na te i inne pytania odpowiem podczas wystąpienia.

[Wojciech Jaszczyk](#), Head of QA Department, Verifone

2. dzień konferencji

Warsztaty przedpołudniowe.

09.30-12.30

Jak rozliczać swój zespół z wykonanych zadań? Wymagania vs. rzeczywistość.

•

Mirosław Smoczyński

Rafał Mysiorek

[Rafał Mysiorek](#), Trener biznesu, STS - Szkolenia Treningi Symulacyjne

[Mirosław Smoczyński](#), Trener biznesu, STS - Szkolenia Treningi Symulacyjne

09.30-12.30

Jak sprawić, aby Twój kierownik był liderem?

Tomasz Nałęcz

[Tomasz Nałęcz](#), HR Development Expert, Bank Zachodni WBK S.A.

09.30-12.30

Jak skutecznie zarządzać zmianą w środowisku IT?

Marzena Rybicka-Szudera

[Marzena Rybicka-Szudera](#), HR Director, Sopra Steria, Career Coach, Lifework

09.30-12.30

Udana transformacja agile - jak ułożyć współpracę działów HR i IT?

Jak pokazują badania, powodzenie transformacji agile w organizacji zależy przede wszystkim od ludzi. Podczas warsztatu podzielimy się własnymi doświadczeniami ze zrealizowanej zmiany z dwóch perspektyw - HR i IT. Jak HR powinien wspierać zmianę organizacji? Czego IT może oczekiwać od działu personalnego? W ramach symulacji wszyscy będą mieli szansę być aktywnym członkiem zespołu wdrożeniowego z wyznaczonym celem. Doświadczenia z jakimi spotkają się gracze to zbiór prawdopodobnych sytuacji występujących w ramach transformacji na przestrzeni roku. Zapraszamy do udziału!

Magdalena Brauer

Marcin Tywoński

[Magdalena Brauer](#), Trener, Doradca, wyGRAMy, specjalista w dziedzinie HR, Postdata
[Marcin Tywoński](#), Dyrektor Produkcji i Wdrożeń, Postdata

12.30-13.30

Lunch i networking.

Warsztaty popołudniowe.

13.30-16.30

Udana transformacja agile - jak ułożyć współpracę działów HR i IT?

Jak pokazują badania, powodzenie transformacji agile w organizacji zależy przede wszystkim od ludzi. Podczas warsztatu podzielimy się własnymi doświadczeniami ze zrealizowanej zmiany z dwóch perspektyw – HR i IT. Jak HR powinien wspierać zmianę organizacji? Czego IT może oczekiwać od działu personalnego? W ramach symulacji wszyscy będą mieli szansę być aktywnym członkiem zespołu wdrożeniowego z wyznaczonym celem. Doświadczenia z jakimi spotkają się gracze to zbiór prawdopodobnych sytuacji występujących w ramach transformacji na przestrzeni roku. Zapraszamy do udziału!

Magdalena Brauer

Marcin Tywoński

[Magdalena Brauer](#), Trener, Doradca, wyGRAMy, specjalista w dziedzinie HR, Postdata
[Marcin Tywoński](#), Dyrektor Produkcji i Wdrożeń, Postdata

13.30-16.30

Kompetencja międzykulturowa a zarządzanie zespołem rozproszonym globalnie.

	Marta Nowicka Marta Nowicka, Intercultural Trainer & Coach, Global Competence
13.30-16.30	Jak rozliczać swój zespół z wykonanych zadań? Wymagania vs. rzeczywistość. • Mirosław Smoczyński Rafał Mysiorek Rafał Mysiorek, Trener biznesu, STS - Szkolenia Treningi Symulacyjne Mirosław Smoczyński, Trener biznesu, STS - Szkolenia Treningi Symulacyjne
13.30-16.30	Zatrzymać najlepszych, czyli jak zmierzyć kompetencje zespołu i stworzyć atrakcyjne ścieżki rozwoju? Joanna Cichosz Tomasz Cichocki Tomasz Cichocki, Trener, Pracownia Gier Szkoleniowych Joanna Cichosz, Trener, Pracownia Gier Szkoleniowych

Organizatorzy dołożą wszelkich starań, aby konferencja odbyła się zgodnie z prezentowanym programem, jednak zastrzega się możliwość częściowych zmian.