

Agile w biznesie - program

1. dzień konferencji - wtorek, 22 września 2015

09.00-09.30

Rejestracja Uczestników. Networking i powitalny poczęstunek.

Sztuka realizacji wielkich zmian.

09.30-10.10

Keynote Speech: The Case of Enterprise Agile Transformation: Türkiye Finans Participation Bank.*

The presentation will cover the agile transformation of Türkiye Finans Participation Bank, one of the bigger banks in Turkey, that includes cultural and organizational changes. During the transformation, the hierarchical and waterfall minded organization transformed to a lean and agile organization, where today the number of IT scrum development teams has reached to 50 covering 300 developers and more than 100 business product owners. As a result Türkiye Finans has become the largest scrum organization between East Europe and Middle East regions in one year, becoming a role model for many organizations.

During the presentation you will have the chance to listen to the story, difficulties, practices and effects of the transformation, also learn the ongoing and future agility improvements of the organization.

[Dr. Burak Uluocak](#), Head of IT Agile Project Management and Architecture, Vice President, Türkiye Finans Participation Bank

10.10-10.40

Keynote Speech: Sustainable Agile Transformation within Philips.*

What is actually an Agile transformation? What do we even consider to be Agile? And can a global corporate be a true Agile company? Edgar will take you through the Agile transformation journey within Philips and how this fits into the overall strategy of Philips. He will elaborate how this movement started and has been build out to a true global transformation touching close to 10,000 people.

He will explain why he believes that this transformation is a true cultural transformation and not just a new way of working. Key topics that will be discussed are The Philips journey, Agile Leadership and How to measure a transformation that is focusing on soft skills?

[Edgar van Zoelen](#), Sr. Director, Head of Digital IT Delivery and Head of the Agile CoE, Philips

10.40-11.10

Im więcej tym lepiej, czyli dlaczego Agile sprawdza się w dużych programach transformacyjnych? Na przykładzie projektu Everest.

Standardowe myślenie o użyciu zwinnych metod zarządzania bardzo często oparte jest o założenie, że Agile nadaje się tylko do zastosowania w niewielkich projektach lub inicjatywach, z łatwo definiowalnym produktem końcowym o zespole, który 'można wykarmić jedną pizzą'.

Nasza prezentacja pokaże, że jest wręcz przeciwnie - użycie Agile w dużej skali, w szczególności w skomplikowanym środowisku programów transformujących dużą część działalności firmy daje doskonałe efekty, mamy do czynienia z efektem kuli śnieżnej - im większa jest skala i zakres działania zwinnego, tym bardziej uruchamiają się pozytywne strony takiego podejścia.

W trakcie prezentacji:

1. Opowiemy o tym jak budować organizacje oparte o agile mindset, jak zakotwiczyć je i rozwijać w trudnym środowisku korporacyjnym, oraz jak (szybko) zacząć mierzyć ich rozwój i wartość dodaną jaką przynoszą.
2. Skupimy się na pragmatycznym wykazaniu sensowności użycia agile w dużych programach z punktu widzenia osób zarządzających organizacjami IT (CIO) oraz całą firmą (CEO), jednocześnie pokazując jak skrócenie dystansu pomiędzy kadrą zarządzającą a pracownikami projektu pomaga obu stronom osiągnąć wspólny sukces.

Całość będzie oparta o doświadczenia z projektu Everest, największego programu transformacji w historii PZU, prowadzonego w całości w Agile.

[Wojciech Chmielewski](#), Dyrektor ds. rozwoju i transformacji, PZU SA

[Michał Kopyt](#), Dyrektor Obszaru Transformacji IT, PZU

11.10-11.30

Przerwa na kawę. Networking.

11.30-12.10

Organizacja pracy zespołu budującego bankowość internetową następnej generacji.

Studium przypadku opowiadające o budowie w ING Banku Śląskim zespołu projektowego działającego zgodnie z Agile, którego celem jest stworzenie nowej aplikacji bankowości internetowej dla klienta detalicznego. W trakcie prezentacji zostaną omówione zasady działania zespołu, jego wkomponowanie w strukturę organizacji, metody współpracy pomiędzy zespołami Scrum.

Szczególne uwagi zostaną poświęcone zaletom zastosowania takiej metody pracy, ale również sposobom radzenia sobie z problemami takim jak rozproszenie zespołu, działanie na styku metodologii Agile i modelu releasowego czy współpracy wielu dostawców w jednym projekcie.

[Tomasz Chmielewski](#), Manager Projektu w Projekcie Next Generation of Banking, ING Bank Śląski

12.10-12.40

Keynote Speech: Case study of Holacracy: How Blinkist got rid of management and tripled its revenues within 3 months.*

This is a short presentation about how a Berlin-based startup fired the word "manager," got rid of hierarchies and tripled its revenues in just a few months. Sebastian will present a case study on how his startup launched their own, light version of Holacracy.

In his talk, Sebastian will tell us which problems his company faced during their first few years, and how they resolved it by changing from a traditional pyramid hierarchy to a decentral, self-organized company. He will tell us how this led to employees that have both more fun and are more effective at the same time, how people started taking over more ownership and using their full creative potential to help shape the company.

[Sebastian Klein](#), Co-Founder, Blinkist

12.40-13.40

Lunch. Networking.

Kiedy biznes spotyka IT - jak ułożyć efektywną współpracę?

13.40-14.10

Dlaczego biznes boi się Scrum'a? Czyli Agile ze strony Product Ownera.

Przewrotne pytanie i odpowiedź na nie – czyli jak scrum wygląda z perspektywy biznesu. Dlaczego ta perspektywa jest inna, niż ta widziana ze strony IT. Kilka przemysłów – jak zmienia się współpraca w organizacji po wdrożeniu scrum’a w organizacji i o tym jak znacząco wzrasta odpowiedzialność biznesu za kierunek wdrażanych zmian. Wszystko powyższe bazujące na ponad rocznym doświadczeniu Product Ownera współpracującego z zespołem programistów, testerów i Scrum Masterem, w firmie która wdraża scrum’a od 3 lat.

[Dariusz Gawroński](#), Kierownik Wydziału Systemów Wsparcia Sprzedaży, Product Owner, AXA Polska SA

14.10-14.40

Zwinna organizacja.

Opowiemy o tym, jakie są cechy zwinnych organizacji, a przede wszystkim o tym w jakich parametrach biznesowych organizacji (w tym ROI) ta zwinność jest widoczna.

[Marek Łubiarz](#), Menedżer Obszaru Ład Projektowy, CTPartners S.A.

[Borys Stokalski](#), Prezes Zarządu, CTPartners i Infovide-Matrix SA

Zwinność w złożonym środowisku.

14.40-15.10

Praca w złożonym środowisku: Innowacyjny produkt, Innowacyjny platforma - jak pracować z tym w Agile?

Ponad rok temu Xstream D/K podjął decyzję o transformacji organizacji. Z typowego Software House'u Xstream chciał stać się organizacją produktową. Ambicją organizacji było stworzenie produktu oraz dostarczanie rozwiązań bazujących na stworzonym produkcie. Podejście Agile było niejako wpisane w DNA organizacji – jednak głównie na poziomie zespołu. Wyzwaniem było stworzenie organizacji która z jednej strony kontynuować będzie podejście zwinne, a z drugiej pozwalała biznesowi podejmować decyzje gdzie poziom ryzyka byłby akceptowalny.

Innowacyjny produkt i Innowacyjna platforma jest elementem bez którego stworzenie organizacji która jest w stanie rozwijać produkt i samą siebie sposób zwinny jest bardzo trudne.

Wielu klientów, rozwiązania, kastomizacje - jak pracować z tym w Agile?: Zastosowanie podejścia modułowego od strony biznesowej jak i architektonicznej pozwala na organizowanie jak i skalowania pracy wokół rozwoju tych modułów. Zastosowanie nowego podejścia przynosi ciekawe wyzwania zarówno ze strony aktualnie już wykonanych wdrożeń jak i kontynuacji rozwoju produktu.

Sukcesy i porażki w zastosowanym podejściu: przez ponad rok organizacja stosowała różne elementy zwinnego podejścia w większości przypadków z powodzeniem, nie uniknęła jednak porażek – gdzie jesteśmy i jakie są następne kroki.

[Marek Kowalczyk](#), PMO Manager, Xstream AS

15.10-15.30

Przerwa na kawę. Networking.

15.30-16.00

Ja jestem zwinny, a mój kontrakt nie, czyli o prawnej stronie projektów Agile.

[Łukasz Węgrzyn](#), Prawnik, kancelaria prawna Maruta Wachta

16.00-16.30

Doświadczenia z transformacji agile.

[Piotr Mynarski](#), CTO - Technology Director, eSKY.pl

16.30-16.40

Podsumowanie, zakończenie 1. dnia konferencji. Zebranie ankiet, losowanie upominków wśród Uczestników.

2. dzień konferencji - środa, 23 września 2015

09.00-09.30

Rejestracja Uczestników. Poranny poczęstunek i networking.

09.30-14.30

RÓWNOLEGŁE, INTERAKTYWNE SESJE WARSZTATOWE

-
-
-
-
-

14.30-15.30

Zakończenie konferencji. Zebranie ankiet i losowanie nagród dla Uczestników. Lunch.

*) Wskazane sesje nie będą tłumaczone. Sessions marked with an asterisk will not be translated. Organizatorzy dołożą wszelkich starań, aby konferencja odbyła się zgodnie z prezentowanym programem, jednak zastrzega się możliwość częściowych zmian.